

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

TEKNOPELL SRL considera l'impegno per la responsabilità sociale fondamentale per dimostrare massima attenzione e rispetto dei diritti dei lavoratori ed intende attuare un sistema di gestione per la responsabilità sociale certificato.

Con la certificazione in riferimento alla **SA 8000:2014** intende inoltre dare a tutte le parti interessate l'evidenza dell'attenzione verso la responsabilità sociale.

L'azienda con la presente Politica prende l'impegno ad **adeguarsi a tutti i requisiti sociali** dello Standard SA 8000 e a **rispettare le norme internazionali e le leggi nazionali**, oltre ai **requisiti eventualmente** sottoscritti ed in particolare le **convenzioni ILO**:

- ILO 1 (Durata del Lavoro - Artigianato)
- ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato)
- ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale)
- ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva)
- ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione) e 111 (Discriminazione – impiego e professione)
- ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime)
- ILO 131 (Definizione del salario minimo)
- ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori)
- ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima)
- ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro)
- ILO 159 (Reinserimento professionale e occupazionale - persone disabili)
- ILO 169 (Popoli indigeni e tribali)
- ILO 177 (Lavoro a domicilio)
- ILO 181 (Agenzie per l'impiego private)
- ILO 182 (Forme peggiori di lavoro minorile)
- ILO 183 (Protezione della Maternità)
- Codice di condotta del ILO sull'HIV / AIDS e il mondo del lavoro

Visibili <http://www.ilo.org/rome/lang--it/index.htm>

E gli altri **documenti internazionali** richiamati dallo stesso standard SA 8000:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali
- Patto internazionale sui diritti civili e politici

- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale
- Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani.



TEKNOPELL SRL si impegna a rispettare tutti i **requisiti sociali** della SA 8000, ed in particolare:

- *non ricorre né favorisce il **lavoro infantile** e persegue l'impegno alla **tutela dei giovani lavoratori** come previsto dalla legislazione italiana;*
- *non ricorre, né sostiene, l'utilizzo del **lavoro obbligato** e non richiede al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro;*
- *tenendo presente lo stato delle conoscenze prevalenti riguardo al settore in cui opera e a tutti i relativi rischi, garantisce un **luogo di lavoro sicuro e salubre** e adotta misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso, minimizzando, per quanto sia ragionevolmente praticabile, le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro. Inoltre assicura al personale regolare e documentata **formazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro**, e pianifica la stessa al fine di ripeterla in caso di personale nuovo e riassegnato, garantisce, per l'utilizzo di tutto il personale, bagni puliti, accesso ad acqua potabile;*
- *rispetta il **diritto** di tutto il personale a formare ed **aderire ai sindacati** di loro scelta e il **diritto alla contrattazione collettiva**. Facilita mezzi analoghi di libera e indipendente associazione e di contrattazione per tutto il personale. Garantisce che i rappresentanti del personale non siano soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro;*
- *non attua né dà sostegno alla **discriminazione** nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;*
- *non utilizza né dà sostegno all'utilizzo di **punizioni corporali**, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;*





- si impegna a **rispettare gli orari di lavoro**, compresi gli straordinari, previsti dal contratto collettivo nazionale per gli artigiani tessili;
- **garantisce un salario** ed un trattamento disciplinare nel pieno rispetto del contratto collettivo nazionale per le industrie metalmeccaniche.

▪

Riferimenti



- Organismo di Accreditazione internazionale SAI:
Social Accountability International
9 East 37th street, 10th floor
New York, NY 10016
tel: (212) 684-1414
Email: saas@saasaccreditation.org

- Riferimenti aziendali:
TEKNOPELL DI ROBERTO FISSI S.R.L.
Email: info@teknopell.com

- - Organismo di Certificazione:
IQNET Association - The International Certification Network
Address: Bollwerk 31, CH-3011 Bern, Switzerland
Tel: +41 31 310 24 40
Email: iqnettd@iqnet.ch

Inoltre, l'azienda, considerando la tutela e la salvaguardia dell'ambiente come un obiettivo imprescindibile da raggiungere e migliorare costantemente, definisce i seguenti principi della politica per l'ambiente che intende raggiungere:

- assicurare il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive e che riguardano gli aspetti ambientali dell'Azienda;
- fornire piena cooperazione alle comunità locali ed agli enti competenti, assicurando completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione verso l'esterno

- promuovere ad ogni livello della propria organizzazione, ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, un senso di responsabilità verso la tutela dell'ambiente;
- accertare gli effetti delle attività svolte dall'impresa sull'ambiente mediante approfondite analisi delle risorse naturali necessarie, degli aspetti ambientali significativi, dell'uso di attrezzature e di sostanze pericolose;

□ coinvolgere le ditte terze chiamate ad operare per l'Azienda, a condividere gli stessi criteri per la tutela dell'ambiente definiti nella presente politica;

Per perseguire tali obiettivi la Direzione Aziendale dell'Impresa **TEKNOPELL SRL** si impegna a:

□ avvalersi dei consigli specialistici interni o esterni, per monitorare periodicamente l'applicazione delle leggi e dei regolamenti vigenti, integrandole con le valutazioni sistematiche effettuate dai preposti, per limitare i rischi di eventi, e di denunce/sanzioni da parte degli organi deputati;

□ esaminare periodicamente il Sistema di Gestione per la responsabilità sociale d'impresa ed il sistema di gestione per la sicurezza revisionandolo in seguito a nuovi obblighi legislativi o analisi di eventi, con lo scopo di fornire a tutti i dipendenti informazioni costantemente aggiornate e strumenti di controllo atti a prevenire gli impatti;

□ promuovere l'informazione e la formazione a tutto il personale sull'ambiente in relazione alle proprie attività ed alla presente politica, con lo scopo di coinvolgerli nella prevenzione e salvaguardia dell'ambiente per loro e per gli altri;

□ migliorare le attività di gestione dei rifiuti, favorendone il recupero e/o il riciclaggio rispetto allo smaltimento;

□ utilizzare efficacemente le risorse naturali necessarie ai processi produttivi quali energia ed acqua, promuovendo attività di riduzione dei consumi;

□ coinvolgere le imprese esecutrici stimolandole ad una corretta gestione degli aspetti, organizzando riunioni periodiche per identificare gli aspetti significativi e di potenziale impatto durante le attività costruttive ed individuare azioni/strumenti atti a prevenirli o limitarli, verificandone periodicamente l'attuazione ed analizzando con loro le risultanze.

Signa, 05.02.2025

La direzione
